
BILANCIO SOCIALE

Anno 2023 |

Commentato [1]: VR - 406710
sanfrancescocoopsocialevr@pec.it



San Francesco Società Cooperativa Sociale Onlus
Viale del Lavoro, 33 – 37035 Verona (VR)
P.I. C.F. 04270200233
VR 406710
sanfrancescocoopsocialevr@pec.it

Sommario

| | |
|--|----|
| Informazioni generali..... | 2 |
| Matrice di raccordo del Bilancio Sociale con le Linee Guida Ministeriali | 3 |
| Chi siamo | 4 |
| La nostra identità..... | 5 |
| La nostra storia | 6 |
| La Governance | 7 |
| Base Sociale e Risorse Umane..... | 9 |
| Qualità e sicurezza..... | 10 |
| Servizi erogati..... | 11 |
| Situazione economico finanziaria | 12 |
| Altre informazioni non finanziarie | 13 |
| Iniziative ambientali | 13 |
| Iniziative culturali..... | 13 |
| Collaborazioni/convenzioni nel sociale | 13 |
| Conformità Ambientale/socio economica/impatti sociali indiretti | 14 |

Informazioni generali

| | |
|--|--|
| Dati generali | <ul style="list-style-type: none"> - Ragione sociale: SAN FRANCESCO SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE ONLUS - Indirizzo: Viale del Lavoro, 33 37135 Verona (VR) - Partita Iva: 04270200233 - Codice Fiscale: 04270200233 - Forma giuridica: Società Cooperativa - cooperativa a mutualità prevalente art.2512 - Data costituzione: 01/12/2014 - Telefono: 0454943120 - Sito internet: www.unisociale.org - Email: info@unisociale.org - PEC: sanfrancescocoopsocialevr@pec.it - Codice Ateco: 87.9 |
| Perimetro di rendicontazione sociale | <p>In attuazione dello scopo mutualistico, tenuto conto dei requisiti dei propri soci e del loro interesse alla partecipazione ai vantaggi mutualistici, la cooperativa opera nel campo dei servizi sociali e dell'assistenza sanitaria a persone svantaggiate e servizi educativi rivolti a minori e adulti presso strutture residenziali (assistenza domiciliare/sociale effettuata da personale regolarmente qualificato). La principale area territoriale di operatività è la provincia di Verona.</p> <p>L'attività svolta dalla Cooperativa, quale oggetto del "perimetro" di rendicontazione sociale del presente documento è riclassificabile al punto 'c' dell'Art. 5 Codice Terzo Settore (D.Lgs n° 117/2017).</p> |
| Principi di redazione del Bilancio Sociale | <p>Linee Guida per la redazione del Bilancio Sociale degli enti del Terzo Settore ai sensi dell'art.14, comma 1, D.lgs. N° 117/2017 e con riferimento alle Imprese Sociali, dell'art. 9, comma 2 D.L. n. 112/2017. La matrice di raccordo fra le indicazioni delle Linee Guida Ministeriali e i capitoli di Bilancio Sociale è riportata nella pagina successiva.</p> |
| Obiettivi agenda 2030 | <p>La Cooperativa attraverso il raggiungimento dei suoi obiettivi statuari si impegna a garantire il pieno rispetto del contratto di lavoro nazionale per i proprio lavoratori e a fare crescere competenze professionali interne, il tutto con particolare riferimento a soggetti svantaggiati.</p> <p>Il lavoro svolto da persone con difficoltà ha un valore sociale elevato. La Cooperativa attraverso il Bilancio Sociale evidenzia l'impegno per garantire spazi occupazionali capaci di contribuire alla salute, alla dignità personale e al benessere generale dei propri soci.</p> |

Commentato [2]: viale del Lavoro, 33 37135 Verona

Matrice di raccordo del Bilancio Sociale con le Linee Guida Ministeriali

| Area informativa | | Dettagli informativi richiesti da Linee Guida Ministeriali | Capitoli i Bilancio Sociale |
|--|--|--|--------------------------------------|
| 6.1 | Metodologia adottata per la redazione del Bilancio Sociale | Eventuali standard di rendicontazione utilizzati. | Informazioni generali |
| | | Cambiamenti significativi di perimetro o metodi di misurazione rispetto al precedente periodo di misurazione | Informazioni generali |
| | | Altre informazioni utili per comprendere processo di rendicontazione | Informazioni generali |
| 6.2 | Informazioni generali sull'ente | Nome Ente | Informazioni generali |
| | | Codice Fiscale | Informazioni generali |
| | | Partita Iva | Informazioni generali |
| | | Forma giuridica e qualificazione ai sensi del CTS | Informazioni generali |
| | | Indirizzo Sede Legale | Informazioni generali |
| | | Altre sedi | Informazioni generali |
| | | Aree territoriali di attività | Chi siamo |
| | | Valori e finalità perseguite (mission) | Chi siamo |
| | | Attività statutarie individuate ai sensi Art. 5 D.Lgs 117/2017 | Informazioni generali |
| | | Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale | Informazioni generali |
| | | Collegamento con altri enti del terzo settore | Informazioni generali |
| | | Contesto di riferimento | Chi siamo |
| | | 6.3 | Struttura, governo e amministrazione |
| Sistema di governo e controllo | La Governance | | |
| Aspetti sugli aspetti relativi alla democraticità interna | La Governance | | |
| Mappatura dei principali stakeholder e modalità di coinvolgimento. | Rapporto con il territorio | | |
| Coinvolgimento di lavoratori e utenti (solo Imprese sociali ai sensi art. 11 D.Lgs.112/2017) | | | |
| | | | |
| 6.4 | Persone che operano per l'ente | Tipologia, consistenza e composizione del personale dell'ente | Base soc. Risorse Umane |
| | | Attività formativa | Base soc. Risorse Umane |
| | | Struttura dei compensi e delle retribuzioni | Base soc. Risorse Umane |
| | | Criteri di rimborso ai volontari | Base soc. Risorse Umane |
| | | Indennità di carica per la governance | La Governance |
| | | Compensi dei dirigenti | La Governance |
| | | Rapporto fra retribuzione lorda massima e minima dei lavoratori | Base soc. Risorse Umane |
| | | Numero volontari che hanno usufruito di rimborsi | Base soc. Risorse Umane |
| | | Modalità di regolamentazione rimborsi ai volontari | Base soc. Risorse Umane |
| | | Pubblicazione sul sito web compensi della governance (art.14 c.2 CTS) | Sito W |
| | | | |
| 6.5 | Obiettivi e attività | Informazioni qualitative e quantitative sulle azioni realizzate nelle diverse aree di attività, sui beneficiari diretti e indiretti | I servizi erogati |
| | | Informazioni sugli output risultanti dalle attività poste in essere. | I servizi erogati |
| | | Effetti sui portatori di interesse prodotti dalle azioni realizzate | I servizi erogati |
| | | Certificazioni di qualità dell'ente/accreditamento | I servizi erogati |
| | | Evidenza di coerenza delle attività dell'ente con le finalità dell'ente | Chi siamo |
| | | Il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati | I servizi erogati |
| | | Fattori ritenuti fondamentali per raggiungere degli obiettivi programmati | I servizi erogati |
| | | | |
| 6.5 | Informazioni specifiche per Enti filantropici | Elenco e importo delle erogazioni deliberato ed effettuate | Non applicabile |
| | | Indicazioni beneficiari delle erogazioni diversi dalle persone fisiche | Non applicabile |
| | | Numero dei beneficiari persone fisiche | Non applicabile |
| | | Totale degli importi erogati alle persone fisiche | Non applicabile |
| 6.6 | Situazione economica-finanziaria | Provenienza delle risorse economiche e indicazioni fonti pubbliche | Dimensione economica |
| | | Specifiche informazioni sulla raccolta fondi | Dimensione economica |
| | | Segnalazione da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nel corso della gestione ed azioni di mitigazione effetti negativi | Piano miglioramento |
| | | | Piano di miglioramento |
| 6.7 | Altre informazioni | Indicazioni su contenzioni/controversie in corso rilevanti ai fini del BS | Altre informazioni |
| | | Altre informazioni di natura finanziaria, inerenti gli aspetti di natura sociale (D. Lgs.254 del 30/12/2016). Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione. Politiche e indicatori di impatto ambientale; indicatori gestione rifiuti | Altre informazioni |
| | | Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione | La Governance |

Chi siamo

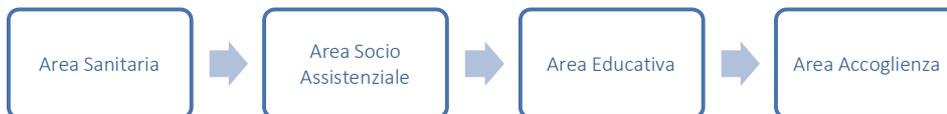
San Francesco Società Cooperativa Sociale Onlus è un'Impresa Sociale il cui scopo non è il profitto, ma la realizzazione di un benessere collettivo attraverso l'organizzazione di persone e mezzi, di esperienza e capacità che permettano di realizzare questo disegno di impegno sociale.

La filosofia che ci guida è rendere umano il lavoro, senza scadere nell'assistenzialismo perché crediamo nello Sviluppo Integrale della Persona, qualunque siano le proprie capabilities, ovvero l'apporto in termini di capacità ed abilità del singolo all'accrescimento della Società.

Abbiamo scelto per vision "l'incontro delle esigenze e dei desideri dei nostri utenti finali garantendo loro attenzione, presenza, cura e coinvolgimento, in una prospettiva di crescita comune", auto-stimolandoci così nel mettere al centro la Persona, armonizzando Sviluppo Umano e Profittabilità del Lavoro nell'offerta di servizi sanitari, sociali, sociosanitari ed educativi, d'istruzione, formazione extrascolastica e professionale, oltre a mirate attività rivolte a diverse tipologie di persone in stato di disagio.

San Francesco Società Cooperativa Sociale Onlus si propone di perseguire l'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini sia mediante la gestione di servizi sociali, sanitari e educativi sia mediante lo svolgimento di attività diverse, agricole, industriali, commerciali o di servizi finalizzate all'inserimento lavorativo di persone svantaggiate.

I servizi di Cooperativa San Francesco sono principalmente orientati nei seguenti settori:



La nostra identità

La policy della cooperativa si basa sui principi di mutualità prevalente, non ha fine di lucro, è retta da scopo mutualistico e svolge la propria attività mutualistica in funzione del conseguimento dell'oggetto sociale. San Francesco Società Cooperativa Sociale Onlus per il raggiungimento del proprio oggetto sociale si struttura sotto forma di impresa sociale e si assume pertanto i doveri e i rischi da essa derivanti. Negli anni ha messo a disposizione della comunità persone, sia remunerate sia a titolo volontario, con competenze e specifiche abilità per rispondere in modo sempre più adeguato alle esigenze sociali espresse dal territorio. Il legame con quest'ultimo è sempre stato garantito da azioni gestite in modo trasparente, democratico e partecipato sia dai soci della cooperativa sia dalla base sociale tutta.

I temi che hanno motivato i soci fondatori e che tuttora sono presenti nella vita della cooperativa sono:

- la collaborazione costruttiva con la Pubblica Amministrazione;
- l'utilità sociale, cioè lavorare senza avere come obiettivo principale il lucro;
- il senso di appartenenza ed il suo sviluppo attraverso la coesione e l'armonia fra le persone in un ambiente relazionale basato sull'uguaglianza, la mutualità e la condivisione di valori;
- l'efficienza e la qualificazione dei servizi resi all'utenza attraverso la formazione continua e l'impiego costante di risorse umane, economiche e tecnologiche per il miglioramento costante del benessere delle persone;
- capacità nella costruzione di reti sociali;
- presenza attiva sul territorio distrettuale e provinciale.

Tutto questo si basa su un sistema di valori ben articolato, che va dalla responsabilità solidale alla valorizzazione della diversità, dall'assenza di lucro alla ricerca del benessere nell'accezione più ampia, dalla centralità della persona alla cultura della solidarietà e dell'integrazione.

Per ciascuna macro-area di riferimento, vengono garantiti servizi alla persona quali:

- per l'Area SANITARIA: Assistenza Domiciliare Integrata (ADI), Servizio di Assistenza Domiciliare (SAD), Cure Domiciliari (CD), gestione RSA e comunità di sostegno, servizi riabilitativi volti a persone con disabilità varie;
- per l'Area SOCIO-ASSISTENZIALE: assistenza sociale volta all'integrazione, assistenza amministrativa/sociale all'interno dei Comuni, gestione emergenza abitativa, trasporto pasti;
- per l'Area EDUCATIVA: gestione asili nido/ micronido, gestione spazi ricreativi (centri diurni ed estivi), doposcuola, accompagnamento scolastico, Servizio Educativo Domiciliare Minori (SED), Servizio Assistenza Domiciliare Educativa (SADE);



- per l'Area ACCOGLIENZA: gestione e ricerca Centri di Accoglienza Straordinaria (CAS), formazione continua Operatore Sociale, gestione e supporto sezione legale (richiesta permessi soggiorno, tessera sanitaria ed altra documentazione necessaria).

La nostra storia

Nel luglio del 2014 i soci fondatori lavoratori scelsero di dare vita a San Francesco Società Cooperativa Sociale Onlus motivati, ieri come oggi, che la presenza di persone significative, profonde conoscitrici del territorio ed attive nell'ambito del privato sociale rappresentino una risorsa preziosa ed indispensabile al fine di ottimizzare gli interventi che molto spesso la sola pubblica amministrazione non riesce a gestire in modo continuativo o realmente corrispondente al bisogno.

La Governance

Cooperativa San Francesco ha un Consiglio di Amministrazione formato da 3 componenti e presieduto dal Presidente Enrico Giona.

| Organo di governo | Componenti | Età | Data nomina | Presenza in altre Governance del Gruppo | Indennità di carica |
|-------------------|------------------|-----|-------------|---|---------------------|
| Presidente | Enrico Giona | 36 | 04/07/2018 | Consigliere CDA Cooperativa Sant'Anna | 500 € annui |
| Vice-Presidente | Maria Terrini | 34 | 27/04/2018 | No | No |
| Consiglieri | Giona Alessandro | 32 | 27/04/2018 | No | 300 € mensili |

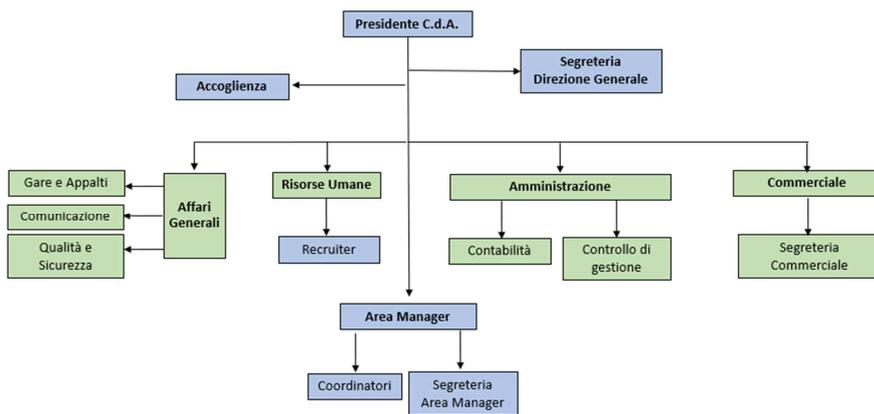
| Organi | Funzioni |
|------------------------------|--|
| Assemblea generale | Approva il bilancio consuntivo e quello preventivo, nomina le cariche sociali, determina gli emolumenti degli amministratori, dei sindaci e degli organi di controllo, approva i regolamenti. |
| Presidente | Ha la rappresentanza e la firma sociale della cooperativa, qualora venga nominato un CdA ha tutti i poteri di ordinaria amministrazione. |
| Consiglio di Amministrazione | Il consiglio si compone da numero due a numero nove consiglieri. Spetta all'assemblea determinare il numero dei consiglieri di amministrazione. L'amministrazione della cooperativa può essere affidata anche a non soci purché la maggioranza sia scelta fra i soci. |

| Indicatori di Governance | 2023 |
|--|------|
| Numero incontri consiglio direttivo | 12 |
| Ore di incontro Consiglio di Amministrazione | 12 |
| Numero assemblee nell'anno | 6 |
| Percentuale di presenza dei soci all'Assemblea | 70% |
| Under 35 presenti nel consiglio di amministrazione | 1 |

| Membri cda | Totale |
|----------------------------------|--------|
| Totale componenti (persone) | 3 |
| Di cui maschi | 2 |
| Di cui femmine | 1 |
| Di cui soci operatori lavoratori | 0 |

| Organo | Compenso |
|--------|----------|
|--------|----------|

| | |
|---------------------|------------------------------|
| Membri Cda | Indennità di carica |
| Organi di controllo | Non previsti |
| Dirigenti | Non presenti |
| Associati | Retribuzione (se lavoratori) |



Base Sociale e Risorse Umane

| Base sociale 2023 | 2023 |
|-------------------|------|
| Soci lavoratori | 72 |
| Soci volontari | 5 |
| Totale | 77 |

I lavoratori della cooperativa al 31 dicembre 2023 sono nel complesso sono 77.

| Totale lavoratori (soci e non soci) - 2023 | Maschi | Femmine | Totale |
|--|--------|---------|--------|
| Lavoratori socio ordinario | 25 | 49 | 74 |
| Lavoratori soci svantaggiati | 2 | 1 | 3 |
| Lavoratori non soci | 9 | 20 | 29 |
| Totale | | | 106 |

| Totale lavoratori (soci e non soci) - 2023 | 2023 |
|--|------|
| Maschi | 36 |
| Femmine | 70 |
| Totale | 106 |

| Fasce di età - 2023 | Maschi | Femmine | Totale |
|---------------------|--------|---------|--------|
| <30 | | | 13 |
| Fascia 30-45 | | | 70 |
| Fascia 45-55 | | | 6 |
| > 55 | | | 17 |
| Totale | | | 106 |

| Tipologia contrattuale - 2023 | 2023 |
|-------------------------------|------|
| Determinato | 75 |
| Indeterminato | 26 |
| Soci volontari | 5 |
| Totale | 106 |

| Consolidamento contratti di lavoro | 2023 | 2022 |
|---|------|------|
| N° contratti passati da determinato a indeterminato | 6 | 2 |
| N° tirocini/stage svolti nell'anno | 0 | 2 |

| Causa di cessazione nel corso - 2023 | Femmine | Maschi | Totale |
|--------------------------------------|---------|--------|--------|
| Scadenza naturale del contratto | 0 | 0 | 0 |
| Dimissioni Volontarie | 10 | 3 | 13 |
| Mancato Superamento Periodo Di Prova | 0 | 0 | 0 |
| Dimissioni Durante Periodo Di Prova | 0 | 0 | 0 |
| Totale | 10 | 3 | 13 |

| Indicatori di monitoraggio etica e welfare aziendale | 2023 |
|--|----------------------|
| Iniziativa per la vita – bonus erogati | bonus settembre 2023 |
| Valore bonus iniziativa per la vita | rimborso km |
| Ore formazione sicurezza/privacy GDPR | 200 |
| Contratti di lavoro stabilizzati nell'anno | 6 |
| Tirocini | 0 |

Qualità e sicurezza

In San Francesco Società Cooperativa Sociale Onlus ogni anno viene elaborato e/o rivisto il DVR relativo alla compagine sociale di riferimento e/o a committenti specifiche. L'incarico annuale viene affidato ad un consulente esterno con l'obiettivo di avere documenti sulla sicurezza sempre aggiornati in base alle nuove mansioni e ai rischi che ne derivano, così da migliorare e rendere più snella la procedura di recupero dei dati tecnici utili. San Francesco Società Cooperativa Sociale Onlus dichiara che nel corso del 2023 non sono stati registrati infortuni o malattie professionali.

Servizi erogati

La San Francesco per lo più svolge attività di assistenza alla persona

SAD (Servizio Assistenza Domiciliare) rivolto agli anziani, con le seguenti tipologie di servizio impiegate: educatori professionali e operatori socio sanitari/socioassistenziali.

SED (Servizio Educativo Domiciliare) per minori, con la presenza di educatori professionali.

Servizio Accoglienza per offrire protezione internazionale alle nuove fragilità. Per questa tipologia di servizio sono coinvolti operatori sociali (non per forza specializzati), psicologi ed educatori professionali. Gli operatori coinvolti in questa tipologia di servizi si occupano di:

- inserimento dei richiedenti asilo; organizzazione e gestione di centri dove le persone inserite sono orientate ad una gestione anche autonoma;
- attività di formazione per fare acquisire la lingua italiana o altre attività didattiche pratiche come la gestione domestica.

Qui di seguito sono riportati i principali dati gestionali delle varie tipologie di servizio.

| SAED (Servizio Assistenza Domiciliare) - area anziani | 2023 | 2022 |
|--|-------------|-------------|
| N° utenti serviti nell'anno | 30 | 59 |
| N° operatori coinvolti | 16 | 15 |
| N° infermieri | 0 | 0 |
| Ore totali di servizio svolte nell'anno | 15.550 | 13.978 |
| Aree territoriali coinvolte: Legnago, Grezzana | | |

| SED - Servizi educativi domiciliari – area minori | 2023 | 2022 |
|--|-------------|-------------|
| N° ragazzi seguito nell'anno per attività domiciliari | 17 | 17 |
| N° operatori coinvolti | 3 | 2 |
| N° ore di attività erogata | 2180 | 2180 |
| Area territoriale coinvolta: Grezzana | | |

| Servizio Accoglienza e protezione internazionale | 2023 | 2022 |
|---|-------------|-------------|
| Numero migranti accolti nell'anno | 189 | 134 |
| Presenza media nell'anno | 270 | 200 |
| Migranti presenti a fine anno | 390 | 287 |
| N° educatori coinvolti | 2 | 1 |
| N° altri operatori coinvolti | 20 | 16 |
| N° strutture gestite | 27 | 19 |

Situazione economico finanziaria

| Ricavi e proventi | 2023 | 2022 |
|---|-------------|-------------|
| Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio- sanitari e socio-educativi | 3.577.442 | 1.819.226 |
| Ricavi da Privati-Imprese | | |

| Patrimonio | 2023 | 2022 |
|------------------------------|-------------|-------------|
| Capitale sociale | 801 | 1.434 |
| Totale riserve | 51.252 | 26.690 |
| Utile/perdita dell'esercizio | 9.490 | 24.417 |
| Totale Patrimonio netto | 61.543 | 52.541 |

| Conto economico | 2023 | 2022 |
|---|-------------|-------------|
| Risultato Netto di Esercizio | 9.490 | 24.417 |
| Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE) | 99.029 | 68.847 |

| Composizione Capitale Sociale | 2023 | 2022 |
|---|-------------|-------------|
| Capitale versato da soci cooperatori lavoratori | 801 | 1.434 |

| Valore della produzione | 2023 | 2022 |
|--|------------------|------------------|
| Valore della produzione (voce A5 del Conto Economico bilancio CEE) | 3.599.098 | 1.879.368 |

| Costo del lavoro | 2023 | 2022 |
|---|-------------|-------------|
| Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE) | 1.283.515 | 600.545 |
| Peso su totale valore di produzione | 36% | 32% |

Altre informazioni non finanziarie

Iniziative ambientali

| Nome iniziativa | Descrizione |
|---|--|
| Plastic Free Aziendale | Quest'anno abbiamo deciso di continuare il progetto Plastic Free eliminando l'uso della plastica per salvaguardare l'ambiente: utilizziamo infatti nella nostra mensa bicchieri di carta e posate biodegradabili. Forniamo ai dipendenti degli uffici borracce ed erogatore di acqua per limitare l'uso delle bottigliette di plastica |
| Carta riciclata | Nella fotocopiatrice si utilizza prevalentemente carta riciclata |
| Raccolta differenziata dei rifiuti | I nostri rifiuti aziendali sono limitati alle operazioni d'ufficio. Per essere ancora più efficaci, visto il tema a noi molto caro, stiamo implementando il sostegno alla raccolta differenziata ovunque sia possibile, anche supportando iniziative esterne all'azienda |
| Illuminazione ambienti sede con "led" a basso consumo | Utilizzo delle fonti di illuminazione di tutti gli uffici, sale riunioni etc. |
| Prodotti Ecolabel | Utilizzo di Prodotti di Pulizia Ecolabel all'interno delle ns. strutture |

Iniziative culturali

| Nome iniziativa | Descrizione | Tipologia supporto |
|-----------------|--|--------------------|
| | Mostra Itinerante Associazione Culturale Eureka! - Cerea | Sponsorizzazione |

Collaborazioni/convenzioni nel sociale

| Ente con cui si collabora | Di che cosa si occupa? Che tipo di collaborazione sussiste? |
|--------------------------------------|--|
| Ronda della Carità | Sostegno all'assistenza di persone senza fissa dimora, fornendo in particolare cibo e coperte e servizi alla persona per favorire l'integrazione e il sostegno umano e personale |
| Cesaim - Centro Salute per Immigrati | Consulenze sanitarie, consegna gratuita di farmaci agli ospiti dei Centri di Accoglienza |
| Metis Africa | Corsi di formazione su mediazione linguistica, sostegno psicologico, etno-psichiatria per gli ospiti dei Centri di Accoglienza Straordinaria (CAS) |
| MetaArte | Organizzazione di spettacoli teatrali con realizzazione di sceneggiature in lingua italiana |
| Banco Farmaceutico | Partecipazione alla raccolta di medicinali, da consegnare agli ospiti dei CAS in caso di bisogno |
| Terra dei Popoli | Mediazione culturale agli ospiti dei Centri di Accoglienza |
| Medici per la Pace | Collaborazione e Consulenza Sanitaria |

Commentato [3]: revisionata

Conformità Ambientale/socio economica/impatti sociali indiretti

| | |
|-----------------------------|--|
| Conformità socioeconomica | San Francesco Società Cooperativa Sociale Onlus non ha ricevuto sanzioni in materia ambientale nell'anno 2023 |
| Conformità socioeconomica | San Francesco Società Cooperativa Sociale Onlus non ha ricevuto sanzioni in materia socioeconomica nell'anno 2023. |
| Impatti economici indiretti | San Francesco Società Cooperativa Sociale Onlus non ha rilevato impatti economici indiretti nell'anno 2023. |